

**CODICE
ETICO**

**ARGO DI T.M.
FUMAGALLI
S.R.L.**



Introduzione

Argo di T.M. Fumagalli S.r.l. si impegna a condurre la propria attività aziendale in conformità con i principi etici e i valori morali fondamentali. Il presente Codice Etico stabilisce linee guida per il comportamento di tutti coloro che lavorano per Argo di T.M. Fumagalli S.r.l., compresi dipendenti, dirigenti, consulenti e collaboratori esterni. L'obiettivo principale del Codice Etico è promuovere una cultura aziendale basata sull'integrità, l'etica e il rispetto, nel rispetto delle leggi e delle norme vigenti.

1. Integrità e Onestà

Tutti coloro che operano per conto di Argo di T.M. Fumagalli S.r.l. devono mantenere un alto livello di integrità e onestà nelle loro azioni. Devono agire in modo leale e responsabile, evitando conflitti di interesse personali o professionali. La manipolazione, la falsificazione e la distorsione dei dati o delle informazioni sono vietate. È fondamentale rispettare la riservatezza delle informazioni aziendali e dei clienti.

2. Trasparenza

Argo di T.M. Fumagalli S.r.l. promuove la trasparenza nelle relazioni con gli stakeholder, inclusi i clienti, i fornitori, gli investitori e le autorità regolatorie. Tutte le comunicazioni devono essere accurate, complete e veritiere. È vietato ingannare o nascondere intenzionalmente informazioni rilevanti.

3. Rispetto

Il rispetto reciproco è essenziale per creare un ambiente di lavoro sano e inclusivo. Argo di T.M. Fumagalli S.r.l. si impegna a vietare qualsiasi forma di discriminazione basata sulla razza, il genere, l'età, la religione, l'orientamento sessuale o l'origine nazionale. Il rispetto per le diversità e l'inclusione sono promossi attivamente.

4. Ambiente di lavoro

Argo di T.M. Fumagalli S.r.l. si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro, sano e rispettoso per tutti i dipendenti. Sono vietati comportamenti di molestia, discriminazione o violenza sul posto di lavoro. Si incoraggia la promozione dell'equilibrio tra vita lavorativa e privata, nonché lo sviluppo delle competenze professionali dei dipendenti.

5. Sostenibilità e Responsabilità Sociale

Argo di T.M. Fumagalli S.r.l. si impegna a svolgere le sue attività in modo sostenibile, minimizzando l'impatto ambientale e promuovendo pratiche aziendali responsabili. Si sostengono iniziative sociali e comunitarie che contribuiscono al benessere della società.

6. Conformità Legale

Tutti i dipendenti di Argo di T.M. Fumagalli S.r.l. devono rispettare le leggi, i regolamenti e le norme applicabili durante l'espletamento dei propri compiti. È vietata la partecipazione a attività illegali o fraudolente. È compito di ogni dipendente segnalare prontamente eventuali violazioni o comportamenti scorretti.

7. Reclutamento etico

Argo di T.M. Fumagalli S.r.l. si impegna a condurre un processo di reclutamento equo, trasparente e basato sul merito. Si promuove l'uguaglianza di opportunità e si evita qualsiasi forma di discriminazione nel processo di selezione e assunzione del personale.

8. Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Argo di T.M. Fumagalli S.r.l. riconosce e rispetta il diritto dei dipendenti di associarsi liberamente a sindacati o altre organizzazioni di rappresentanza dei lavoratori. Si promuove la contrattazione collettiva come mezzo per raggiungere accordi equi e migliorare le condizioni di lavoro.

9. Diritti delle donne

Argo di T.M. Fumagalli S.r.l. promuove l'uguaglianza di genere e si impegna a garantire pari opportunità e trattamento equo per le donne. Sono vietate discriminazioni basate sul genere e si promuove l'accesso delle donne a posizioni di leadership e sviluppo professionale.

10. Diversità, uguaglianza e inclusione

Argo di T.M. Fumagalli S.r.l. valorizza la diversità come fonte di arricchimento e si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo, dove tutte le persone sono trattate con dignità e rispetto, indipendentemente da razza, etnia, religione, disabilità, orientamento sessuale o identità di genere.

11. Diritti delle minoranze e dei popoli indigeni

Argo di T.M. Fumagalli S.r.l. rispetta i diritti delle minoranze e dei popoli indigeni, garantendo il rispetto della loro cultura, tradizioni e diritti fondamentali.

12. Diritti fondiari, di uso delle foreste e dell'acqua e sfratto forzato

Argo di T.M. Fumagalli S.r.l. si impegna a rispettare i diritti fondiari, i diritti di uso delle foreste e dell'acqua e a evitare lo sfruttamento delle risorse naturali, nel rispetto delle leggi e delle norme internazionali applicabili.

13. Utilizzo di forze di sicurezza private o pubbliche

Argo di T.M. Fumagalli S.r.l. utilizza le forze di sicurezza private o pubbliche solo in conformità con le leggi e le normative applicabili. Si promuove il rispetto dei diritti umani e delle libertà fondamentali durante l'impiego di tali forze.

14. Applicazione del Codice Etico

Argo di T.M. Fumagalli S.r.l. si impegna a promuovere la comprensione, l'adesione e l'applicazione del presente Codice Etico a tutti i livelli dell'organizzazione. Saranno previsti meccanismi di formazione, comunicazione e controllo per garantire il rispetto del Codice.

15. Segnalazione di violazioni

È compito di ogni dipendente segnalare eventuali violazioni o presunte violazioni del Codice Etico. Saranno messi a disposizione canali di segnalazione confidenziali e protetti per agevolare la comunicazione di tali segnalazioni.

16. Sanzioni

Le violazioni del Codice Etico potranno comportare l'adozione di adeguate misure disciplinari, compresa la possibilità di terminazione del rapporto di lavoro o di collaborazione.

Conclusioni

Il presente Codice Etico riflette l'impegno di Argo di T.M. Fumagalli S.r.l. nel condurre la propria attività in modo etico, responsabile e sostenibile. Tutti coloro che operano per conto di Argo di T.M. Fumagalli S.r.l. sono tenuti a leggere, comprendere e aderire al presente Codice, contribuendo a creare un ambiente di lavoro basato sull'integrità e il rispetto.